

Datenschutzerklärung der Infostelle Frau+Arbeit

1. Worum geht es in dieser Datenschutzerklärung?

Datenschutz und Datensicherheit sind wichtig für die Infostelle Frau+Arbeit («Infostelle Frau+Arbeit»= «wir») und wir nehmen den Schutz Ihrer Daten ernst. Wir bearbeiten Ihre Personendaten verantwortungsbewusst, in Übereinstimmung mit den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen und gemäss dieser Datenschutzerklärung.

Im Rahmen unserer geschäftlichen Tätigkeiten beschaffen und bearbeiten wir Personendaten (nachstehend auch «Daten»), insbesondere Personendaten über unsere Klient:innen, verbundene Personen, Gegenparteien, Gerichte und Behörden, Korrespondenzkanzleien, Berufs- und andere Verbände, Gönner:innen, Stellenbewerbende, Empfänger von Newslettern und weitere Stellen bzw. jeweils deren Kontaktpersonen und Mitarbeitende (nachstehend auch «Sie»). In dieser Datenschutzerklärung informieren wir über diese Datenbearbeitungen und die dazugehörigen Rechte.

Wenn Sie uns Daten über andere Personen (z.B. Familienmitglieder, Vertreter, Gegenparteien oder sonstige verbundene Personen) bekanntgeben, stellen Sie bitte sicher, dass Sie zur Bekanntgabe befugt sind, dass diese Daten korrekt sind und Sie sichergestellt haben, dass diese Personen über diese Bekanntgabe informiert sind, soweit eine rechtliche Informationspflicht gilt (z.B. indem Ihnen die vorliegende Datenschutzerklärung vorgängig zur Kenntnis gebracht wurde).

Diese Datenschutzerklärung ist auf die Anforderungen des Schweizer Datenschutzgesetzes («**DSG**») und des revidierten Schweizer Datenschutzgesetzes («**revDSG**») ausgelegt. Ob und inwieweit diese Gesetze anwendbar sind, hängt jedoch vom Einzelfall ab.

2. Wer ist für die Bearbeitung Ihrer Daten verantwortlich?

Für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Bearbeitungen ist datenschutzrechtlich verantwortlich:

Infostelle Frau und Arbeit / Daniela Giovanelli

Frauenfelderstrasse 4, 8570 Weinfelden

+41 71 626 58 48 info@frauundarbeit.ch

Jede betroffene Person kann sich bei Fragen und Anregungen zum Datenschutz direkt an unsere Datenschutzbeauftragte wenden.

3. Zu welchen Zwecken bearbeiten wir welche Ihrer Daten?

Ihre Personendaten bearbeiten wir primär, um unsere Leistungen entsprechend unseren vertraglichen Pflichten zu erbringen, zu dokumentieren und abzurechnen. Hierfür bearbeiten wir insbesondere die Daten, die wir im Rahmen der Anbahnung und des Abschlusses des Vertrags

erhalten oder erhoben haben sowie Daten, die wir im Rahmen unserer vertraglichen Leistungen erstellen oder die wir aus öffentlichen Quellen oder von sonstigen Dritten (z.B. Gerichten, Behörden, Gegenparteien oder aus dem Internet) erheben. Zu diesen Daten können insbesondere Gesprächs- und Beratungsprotokolle, Notizen, interne und externe Korrespondenz, Vertragsdokumente, Dokumente, die wir im Rahmen von Verfahren vor Gerichten und Behörden erstellen und erhalten (z.B. Rechtsschriften, Urteile und Entscheide), Rechnungen sowie Finanz- und Zahlungsinformationen gehören. In diesem Rahmen können wir auch besonders schützenswerte Personendaten bearbeiten.

Zudem bearbeiten wir Ihre Personendaten zu folgenden Zwecken:

- Beantwortung Ihrer Anfragen und Kommunikation
- Verwaltung und Erfassung unserer Gönner*innen des Clubs der 500
- Erfüllung gesetzlicher Pflichten (z.B. Aufbewahrungspflichten)
- Stellenbewerbungen
- Weitere Zwecke: Zu weiteren Zwecken gehören z.B. Schulungs- und Ausbildungszwecke sowie administrative Zwecke (z.B. die Buchhaltung)

Wir weisen Sie darauf hin, dass wir im Rahmen der Mandatsführung unter Umständen auf externe IT-Dienstleister und Cloud-Provider mit Servern in der Schweiz zurückgreifen. Wir setzen sodann bestimmte IT-Dienstleistungen sowie Kommunikationsmittel ein, welche mit Datensicherheitsrisiken verbunden sein können (z.B. E-Mail, Videokonferenzen). Es obliegt Ihnen, uns über den Wunsch nach besonderen Sicherheitsmassnahmen zu orientieren, beispielsweise der Verzicht auf E-Mail-Kommunikation.

4. Woher stammen die Daten?

Wir bearbeiten Personendaten, die Sie uns zur Verfügung stellen.

Wenn Sie uns über E-Mail oder per Telefon kontaktieren und unsere Dienstleistungen nachfragen oder sich bei uns bewerben, erheben wir die von Ihnen an uns übermittelten Informationen.

Dazu gehören regelmässig Personendaten, wie z.B. Vorname, Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und weitere Informationen. Wenn Sie sich bei uns auf eine Stelle bewerben, erfassen wir zudem Ihren Lebenslauf und weitere Angaben zu Ihren Qualifikationen, die Sie als Teil Ihres Bewerbungsdossiers an uns übermitteln.

Wenn Sie sich als Gönner*in über unsere Website oder mit Brief oder Telefon anmelden, erfassen wir Ihren Namen und Ihre Adresse, um Ihnen unseren Versand zuzustellen.

Wir bearbeiten auch Personendaten, die wir von Dritten erhalten. Dazu gehören regelmässig Personendaten, die wir in der Korrespondenz oder in Besprechungen mit Klient:innen oder Arbeitgebenden erhalten.

Im Rahmen unserer Tätigkeit bearbeiten wir unter Umständen Ihre Gesundheitsdaten.

5. Wem geben wir Ihre Daten bekannt?

Zur Erreichung der in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke kann es notwendig sein, dass wir Ihre Personendaten weitergeben. Wir geben Ihre Personendaten jedoch nur weiter, sofern wir eine entsprechende Vollmacht von Ihnen haben. Es handelt sich um folgende Kategorien von Empfängerinnen:

- interne Stellen
- externe Dienstleistende
- (gegebenenfalls) Behörden und Gerichte
- Gegenparteien und involvierte Personen: Sofern dies für die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten, insbesondere zur Mandatsführung, erforderlich ist, geben wir Ihre Personendaten auch an Gegenparteien und weitere involvierte Personen weiter
- Weitere Personen: Gemeint sind andere Fälle, wo sich der Einbezug von Dritten aus den Zwecken gemäss Ziff. 3 ergibt.

Ihre Personendaten speichern und bearbeiten wir primär in der Schweiz.

6. Aufbewahrung:

Wir speichern die Personendaten nur so lange, wie dies zur Abwicklung des Mandatsverhältnisses notwendig ist, eine gesetzliche Aufbewahrungs- und Dokumentationspflicht besteht oder wir daran ein überwiegendes privates oder öffentliches Interesse haben. Wir treffen verhältnismässige und zumutbare Vorkehrungen zum Schutz von Personendaten vor Verlust, unberechtigter Veränderung oder unbefugten Zugriffen Dritter. Wenn Sie uns über eine dritte Partei (z.B. über Ihre Mitarbeitenden oder anderen Kontaktpersonen) Personendaten liefern, ist es an Ihnen, diese in allgemeiner Weise über die Bearbeitung durch Rechtsdienstleister (wie wir) oder andere externe Dienstleister zu informieren (z.B. in einer Datenschutzerklärung für Mitarbeitende).

7. Welche Rechte haben Sie?

Sie haben im Zusammenhang mit unserer Datenbearbeitung gewisse Rechte. Sie können nach anwendbarem Recht insbesondere Auskunft über die Bearbeitung Ihrer Personendaten verlangen, unrichtige Personendaten korrigieren lassen, die Löschung von Personendaten verlangen, Widerspruch gegen eine Datenbearbeitung erheben, die Herausgabe bestimmter Personendaten in einem gängigen elektronischen Format oder ihre Übertragung an andere Verantwortliche verlangen.

Wenn Sie gegenüber uns Ihre Rechte ausüben wollen, wenden Sie sich an uns; unsere Kontaktangaben finden Sie in Ziff. 2. Damit wir einen Missbrauch ausschliessen können, müssen wir Sie identifizieren (z.B. mit einer Ausweiskopie, falls nötig).

Bitte beachten Sie, dass für diese Rechte Voraussetzungen, Ausnahmen oder Einschränkungen gelten (z.B. zum Schutz von Dritten oder von Geschäftsgeheimnissen oder aufgrund unserer beruflichen Schweigepflicht).

7. Wie werden bei unseren Websites Cookies, ähnliche Technologien und Social Media-Plug-ins eingesetzt?

Bei der Nutzung unserer Websites (inkl. Newsletter) fallen Daten an, die in Protokollen gespeichert werden (insbesondere technische Daten). Auf unserer Homepage verwenden wir keine Cookies. Die einzigen Daten, die gespeichert werden, sind diejenigen für die Anmeldung zum Club 500.

8. Kann diese Datenschutzerklärung geändert werden?

Diese Datenschutzerklärung ist nicht Bestandteil eines Vertrags mit Ihnen. Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit anpassen. Die auf dieser Website veröffentlichte Version ist die jeweils aktuelle Fassung. Es wird daher empfohlen, unsere Datenschutzerklärung regelmässig auf unserer Internetseite zu konsultieren.